

重点課題	健康投資	健康投資の効果			目標年度：2027年度		健康経営の推進方針	経営方針
		健康投資施策の取組み状況に関する指標	従業員等の意識変容・行動変容に関する指標	健康関連の最終的な目標指標	KGI	健康経営の目標		
健康づくり	精密検査・再検査 受診勧奨	受診率	受診率の向上	受診率 100%	運動習慣あり 主観的健康観 週1回以上実施率…70%以上 肯定回答率…70%以上	従業員の心とからだの健康づくり 生き活きと「働きがい」のある職場の実現	一人ひとりが未病予防に務め、心身ともに生き生きと働きがいのある職場を実現	健康を科学し、社会福祉に貢献
	感染症予防	インフルエンザ ワクチン補助						
	運動習慣の形成	施策参加率 昼活・夕活・さいころで PON	活動への参加・仲間意識の向上	運動習慣あり 70%以上				
				座りすぎ時間 10%減				
働きがいのある職場環境づくり	ストレスチェック	上司・同僚からのサポートの向上	高ストレス者の割合削減	高ストレス者 0%				
	コミュニケーションの促進	茶話会定期開催	茶話会参加率向上	施策満足度向上				
	労働時間の適正化 ワークライフバランス	法定外残業 毎月 10 時間以下	従業員のワークライフ バランス向上	年間 120 時間以下				
		休暇取得率 70%以上		休暇取得率 70%以上				
	仕事と治療、育児、 介護の両立支援	ライフステージ別 課題の設定と研修	従業員が無理なく仕事に 続けられる安心感の醸成	育児・介護と仕事の 両立				
	傷病休業者の復帰支援	ガイドラインの 作成と体制整備	従業員の利用率向上・ 満足度向上	従業員及び 家族の心身の健康				
	女性の健康	女性がん検診補助	ヘルスリテラシーの 向上	受診率向上				

社会的価値

研究成果を数多く論文化し、広く社会実装することで
社会貢献に寄与する

企業価値

働きがいがある職場環境を構築し、
1 人ひとりの高いパフォーマンスを維持継続する